

FICHA PRÁCTICA. TRABAJAR EN EUROPOL

EUROPOL se presenta en su portal como la Oficina Europea de Policía. Tiene como principal cometido conseguir una Europa más segura en beneficio de los ciudadanos europeos. Esto se consigue mediante la asistencia que presta a los estados miembros en su lucha contra el crimen organizado y el terrorismo. En el crimen organizado, las mayores amenazas provienen del tráfico de drogas, el tráfico de seres humanos, el blanqueo de dinero y la falsificación de moneda, así como últimamente, los delitos cibernéticos.

La sede de EUROPOL se encuentra en La Haya (Holanda) y trabaja con las agencias policiales de los países miembros, así como con representaciones de Estados Unidos, Canadá, Australia y Noruega. Los servicios coordinados y las redes de EUROPOL han actuado en más de 18.000 casos transfronterizos anuales. Sin capacidad operativa propiamente, la gran información que maneja permite la prevención, detección e investigación de casos, así como la coordinación de operaciones.

Es una organización relativamente joven y en expansión que usa tecnología innovadora en un ambiente multilingüe y multidisciplinar. Se requiere por ello gente creativa, autosuficiente, con cierto carácter y que acepte desafíos. El ambiente de trabajo es dinámico y requiere un alto nivel de flexibilidad y capacidad de trabajar en equipo.

Como en todos los casos de ofertas de empleo en los organismos de la Unión Europea, la política para candidatos a EUROPOL está basado en la igualdad de oportunidades sin que pueda existir discriminación por ninguna razón (sexo, raza, color, origen étnico o social, convicciones políticas, religiosas o sociales, situación financiera, edad, orientación sexual, estado civil o situación familiar) y está abierto a nacionales de los estados miembros de la UE. No hay cuotas nacionales, sino más bien, debido a las funciones que desempeña, EUROPOL se orienta a tener entre sus miembros un amplio espectro de nacionalidades y una equilibrada distribución geográfica.

Las oportunidades de trabajo que ofrece EUROPOL, son de dos tipos: temporales y contractuales. Dentro de las temporales, se distingue entre las no restringidas, que están abiertas a todos los ciudadanos de los países miembros, y las restringidas a miembros de fuerzas policiales nacionales (policías, policías de fronteras, aduanas, etc). De estas oportunidades laborales, en agosto de 2016 la única no restringida era una oferta para alguien con experiencia en el campo del crimen en redes informáticas. Al mismo tiempo, EUROPOL también requiere de expertos, que dado su mayor especialización, deben contar con el respaldo de algún país miembro.

Por otro lado, admite trabajadores en prácticas o becarios cada año para su formación en las tareas que la agencia realiza. El objetivo es dar a los candidatos experiencia de primera mano sobre EUROPOL y las instituciones europeas, así como la de trabajar en un ambiente multiétnico y multilingüe que les pueda servir en sus posteriores estudios y empleos. Por su parte, la Agencia consigue a través de estos trabajadores en prácticas, actualizar los conocimientos y nutrirse de nuevos puntos de vista, además de hacerse con una bolsa de trabajo que podrá utilizar en el futuro y, como último objetivo, dar a conocer los valores y sentido de la Unión Europea.

Cada año EUROPOL presenta un proyecto en un área determinada (el de agosto de 2016 es sobre Fuentes informáticas para el Análisis estratégico) para el que pide candidatos. Una vez conocido el proyecto se publica en la página web oficial con los criterios que deberán tener los solicitantes, así como la fecha límite de presentación de solicitudes. La solicitud se acompañará de una carta justificando las razones para solicitar la beca y un Curriculum Vitae.

Los candidatos han de ser miembros de algún estado miembro, ser mayores de edad, tener un nivel educativo universitario, o bien conocimiento probado de aspectos relativos a las tareas de EUROPOL, un buen conocimiento de dos lenguas de la Unión Europea, una de las cuales ha de ser el inglés, pues es la lengua que se utiliza en EUROPOL y, finalmente, acompañar la solicitud de un certificado de buena conducta.

Además de estos requisitos, los candidatos a los que se confíen actividades delicadas o acceso a información sensible deberán pasar un control de seguridad que muestre la aptitud del candidato. La selección de candidatos la hace un Comité sobre la base de los méritos que presente el candidato. Si alguna vez opta por presentarse a una plaza en EUROPOL, deberá concurrir en las mismas condiciones que los demás candidatos, aunque contando con la experiencia obtenida.

Enlaces y documentos de interés:

Sobre EUROPOL

www.europol.europa.eu/content/page/about-us

Ofertas de empleo:

www.europol.europa.eu/vacancies

Contratos de prácticas

<https://www.europol.europa.eu/internships>

EUROPOL en español, noticias :

http://www.europarl.europa.eu/news/es/news-room/20160509STO26397/el-pe-aprueba-nuevos-poderes-para-que-europol-combata-el-terrorismo?utm_campaign=engagor&utm_content=engagor_Mzg4OTYxNw%3D%3D&utm_medium=social&utm_source=twitter

Fecha última actualización: 9/9/2016

**Centro de Documentación
Europea y Europe Direct de la
Comunidad de Madrid**

C/ Castelló 123, 28006 Madrid
Tel. 912761224 cde@madrid.org